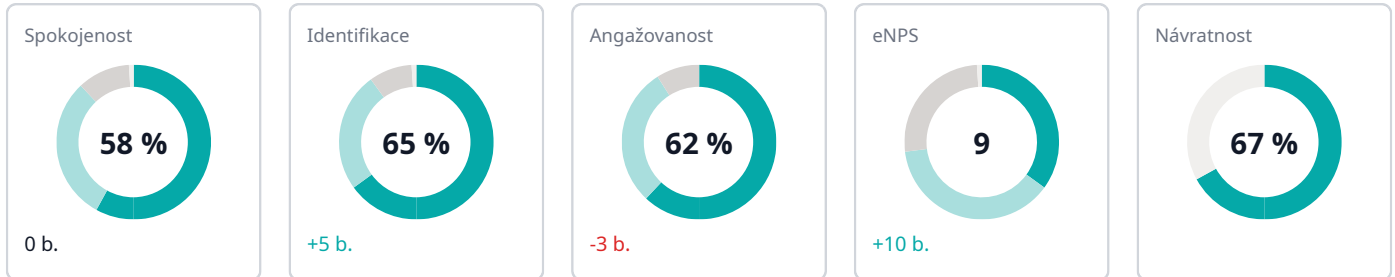


Roční průzkum 2026

Vodáček Trading s.r.o. (ukázka) · otevřeno 8. září 2026 · uzavřeno 22. září 2026 · 141 odpovědí

Skupina se zobrazuje jen od 5 odpovědí a skrytí se řetěží, aby se menší skupina nedala dopočítat odečtením. HR nikdy nevidí jednotlivé odpovědi, jen souhrnná čísla.

● souhlas / doporučující ● neutrální ● nesouhlas / kritici



Riziko odchodu

Za poslední rok jsem uvažoval/a o odchodu ze společnosti.: **29 %**Kdyby přišla nabídka odjinud, vážně bych ji zvažoval/a.: **34 %**

Pět největších priorit

1. Odměňování: Benefity, které dostávám, mají pro mě skutečnou hodnotu.

Spokojenost 33 %, důležitost 4,4 z 5, změna proti minulé vlně 0 b.

2. Odměňování: Moje odměna odpovídá tomu, co v práci odvádím.

Spokojenost 38 %, důležitost 4,6 z 5, změna proti minulé vlně -2 b.

3. Odměňování: Rozumím tomu, podle čeho se u nás určuje výše odměny.

Spokojenost 37 %, důležitost 4,4 z 5, změna proti minulé vlně -8 b.

4. Vedení společnosti: Vedení společnosti skutečně zajímá, jak se zaměstnancům daří.

Spokojenost 43 %, důležitost 3,7 z 5, změna proti minulé vlně +3 b.

5. Vedení společnosti: Rozhodnutím vedení společnosti důvěřuji.

Spokojenost 42 %, důležitost 3,6 z 5, změna proti minulé vlně -3 b.

Akční plán

Oblast	Krok	Priorita	Zodpovídá	Termín	Hotovo
Odměňování	Zveřejnit mzdová pásma pro každou pozici a projít je se zaměstnanci na týmových schůzkách.	Kritická	Jan Dvořák, mzdová účetní	15. 12. 2026	—
Odměňování	Projít nabídku benefitů se zaměstnanci a upravit ji podle toho, co skutečně využívají.	Vysoká	Petra Nováková, HR	28. 2. 2027	—
Odměňování	Vysvětlit kritéria pro určování odměny na týmových schůzkách, ne jen v interní směrnici.	Střední	Vedení společnosti	31. 3. 2027	—

Kontrola opatření z minulé vlny

Oblast	Opatření	Hotovo	Kontrolní otázka	Souhlas
Pracovní zátěž	Zavést rotaci směn ve výrobě, aby nikdo neměl přesčasy déle než dva týdny v řadě.	ano	Moje pracovní zátěž se za poslední půl rok zlepšila.	57 %

Podrobné výsledky podle otázek

Pracovní zátěž

Otázka	n	Souhlas	Neutrální	Nesouhlas	Důležitost
Množství práce, které mám, se dá zvládnout v běžné pracovní době.	141	62 %	30 %	9 %	4,0
Práce mi nechává dost času a sil na soukromý život.	141	58 %	26 %	16 %	4,1
Mám k dispozici nástroje a vybavení, které k práci potřebuji.	141	55 %	33 %	12 %	4,2
Moje pracovní zátěž se za poslední půl rok zlepšila.	141	57 %	26 %	17 %	—

Přímý nadřízený

Otázka	n	Souhlas	Neutrální	Nesouhlas	Důležitost
Můj přímý nadřízený mi dává užitečnou zpětnou vazbu.	141	65 %	29 %	6 %	4,2
Můj přímý nadřízený jedná se všemi v týmu férově.	141	69 %	25 %	6 %	4,3
Když si nevím rady, můžu se na svého nadřízeného obrátit.	141	65 %	29 %	6 %	4,3
Vím, co se ode mě v práci očekává.	141	72 %	26 %	1 %	4,3

Odměňování

Otázka	n	Souhlas	Neutrální	Nesouhlas	Důležitost
Moje odměna odpovídá tomu, co v práci odvádím.	141	38 %	35 %	27 %	4,6
Rozumím tomu, podle čeho se u nás určuje výše odměny.	141	37 %	38 %	26 %	4,4
Benefity, které dostávám, mají pro mě skutečnou hodnotu.	141	33 %	39 %	28 %	4,4

Rozvoj a kariéra

Otázka	n	Souhlas	Neutrální	Nesouhlas	Důležitost
V práci mám možnost učit se nové věci.	141	73 %	19 %	8 %	3,8
Vidím, kam se u nás mohu profesně posunout.	141	67 %	25 %	8 %	3,9
Když potřebuji školení, dostanu ho.	141	68 %	25 %	7 %	3,8

Pracovní prostředí a atmosféra

Otázka	n	Souhlas	Neutrální	Nesouhlas	Důležitost
S kolegy v týmu se mi dobře spolupracuje.	141	76 %	21 %	4 %	3,5
Na pracovišti se k sobě lidé chovají s respektem.	141	71 %	26 %	4 %	3,6

Pracovní prostředí (prostory, hluk, bezpečnost) mi vyhovuje.	141	60 %	32 %	9 %	3,7
--	-----	------	------	-----	-----

Komunikace a informace

Otázka	n	Souhlas	Neutrální	Nesouhlas	Důležitost
Informace potřebné k práci se ke mně dostanou včas.	141	65 %	26 %	9 %	4,0
Když mám nápad nebo výhradu, má smysl ji říct nahlas.	141	58 %	33 %	9 %	3,8
Spolupráce mezi odděleními funguje bez zbytečných překážek.	141	61 %	34 %	5 %	3,8

Vedení společnosti

Otázka	n	Souhlas	Neutrální	Nesouhlas	Důležitost
Rozumím tomu, kam vedení společnost směřuje.	141	46 %	38 %	16 %	3,7
Rozhodnutím vedení společnosti důvěřuji.	141	42 %	40 %	18 %	3,6
Vedení společnosti skutečně zajímá, jak se zaměstnancům daří.	141	43 %	40 %	18 %	3,7

Identifikace se společností

Otázka	n	Souhlas	Neutrální	Nesouhlas	Důležitost
Jsem hrdý/á na to, že pracuji právě tady.	141	70 %	22 %	8 %	—
Hodnoty společnosti jsou mi blízké.	141	62 %	31 %	7 %	—
Na úspěchu společnosti mi osobně záleží.	141	64 %	23 %	13 %	—

Angažovanost

Otázka	n	Souhlas	Neutrální	Nesouhlas	Důležitost
Do práce se většinou těším.	141	58 %	33 %	9 %	—
Když je potřeba, rád/a udělám víc, než je nutné.	141	63 %	28 %	9 %	—
Moje práce mi dává smysl.	141	65 %	27 %	9 %	—

Riziko odchodu

Otázka	n	Souhlas	Neutrální	Nesouhlas	Důležitost
Za poslední rok jsem uvažoval/a o odchodu ze společnosti.	141	29 %	32 %	39 %	—
Kdyby přišla nabídka odjinud, vážně bych ji zvažoval/a.	141	34 %	40 %	26 %	—

Doporučení zaměstnavatele

Otázka	n	Souhlas	Neutrální	Nesouhlas	Důležitost
--------	---	---------	-----------	-----------	------------

Jak pravděpodobně byste doporučil/a naši společnost
jako zaměstnavatele svým známým? 141

průměr 7,6 z 10 — — —

Skupiny vůči celé firmě

Oddělení

Skupina	n	Spokojenost	Identifikace	Angažovanost	eNPS
Výroba	64	50 % (-8 b.)	57 % (-8 b.)	57 % (-5 b.)	0 (-9 b.)
Logistika	26	63 % (+5 b.)	76 % (+11 b.)	59 % (-3 b.)	23 (+14 b.)
Obchod	24	67 % (+9 b.)	61 % (-4 b.)	64 % (+2 b.)	29 (+20 b.)
Administrativa	14	69 % (+11 b.)	86 % (+21 b.)	76 % (+14 b.)	22 (+13 b.)
IT	—	Skupina má méně než 5 odpovědí.	Skupina má méně než 5 odpovědí.	Skupina má méně než 5 odpovědí.	Skupina má méně než 5 odpovědí.

Délka zaměstnání

Skupina	n	Spokojenost	Identifikace	Angažovanost	eNPS
Méně než 1 rok	21	54 % (-4 b.)	62 % (-3 b.)	63 % (+1 b.)	10 (+1 b.)
1–3 roky	43	58 % (0 b.)	66 % (+1 b.)	59 % (-3 b.)	7 (-2 b.)
3–10 let	44	60 % (+2 b.)	66 % (+1 b.)	65 % (+3 b.)	-2 (-11 b.)
Více než 10 let	23	59 % (+1 b.)	77 % (+12 b.)	57 % (-5 b.)	30 (+21 b.)

Pracovní režim

Skupina	n	Spokojenost	Identifikace	Angažovanost	eNPS
Kancelář	28	58 % (0 b.)	60 % (-5 b.)	57 % (-5 b.)	-4 (-13 b.)
Provoz	46	56 % (-2 b.)	69 % (+4 b.)	64 % (+2 b.)	17 (+8 b.)
Terén	30	58 % (0 b.)	61 % (-4 b.)	63 % (+1 b.)	-16 (-25 b.)
Hybridně	24	59 % (+1 b.)	68 % (+3 b.)	67 % (+5 b.)	17 (+8 b.)

Mapa souhlasu podle skupin

Oddělení

Otázka	Výroba	Logistika	Obchod	Administrativa	IT
Pracovní zátěž					
Množství práce, které mám, se dá zvládnout v běžné pracovní době.	48 %	69 %	83 %	86 %	skryto
Práce mi nechává dost času a sil na soukromý život.	47 %	58 %	75 %	86 %	skryto
Mám k dispozici nástroje a vybavení, které k práci potřebuji.	42 %	58 %	67 %	86 %	skryto
Moje pracovní zátěž se za poslední půl rok zlepšila.	44 %	54 %	75 %	71 %	skryto
Přímý nadřízený					
Můj přímý nadřízený mi dává užitečnou zpětnou vazbu.	67 %	58 %	58 %	64 %	skryto
Můj přímý nadřízený jedná se všemi v týmu férově.	61 %	77 %	71 %	86 %	skryto
Když si nevím rady, můžu se na svého nadřízeného obrátit.	59 %	69 %	79 %	57 %	skryto
Vím, co se ode mě v práci očekává.	56 %	81 %	83 %	93 %	skryto
Odměňování					
Moje odměna odpovídá tomu, co v práci odvádím.	27 %	35 %	54 %	64 %	skryto
Rozumím tomu, podle čeho se u nás určuje výše odměny.	30 %	38 %	38 %	50 %	skryto
Benefity, které dostávám, mají pro mě skutečnou hodnotu.	23 %	42 %	50 %	29 %	skryto
Rozvoj a kariéra					
V práci mám možnost učit se nové věci.	67 %	77 %	71 %	93 %	skryto
Vidím, kam se u nás mohu profesně posunout.	58 %	81 %	71 %	64 %	skryto
Když potřebuji školení, dostanu ho.	63 %	62 %	75 %	93 %	skryto
Pracovní prostředí a atmosféra					
S kolegy v týmu se mi dobře spolupracuje.	72 %	81 %	83 %	71 %	skryto

Na pracovišti se k sobě lidé chovají s respektem.	69 %	65 %	71 %	86 %	skryto
Pracovní prostředí (prostory, hluk, bezpečnost) mi vyhovuje.	45 %	65 %	79 %	71 %	skryto
Komunikace a informace					
Informace potřebné k práci se ke mně dostanou včas.	55 %	77 %	79 %	64 %	skryto
Když mám nápad nebo výhradu, má smysl ji říct nahlas.	59 %	58 %	54 %	50 %	skryto
Spolupráce mezi odděleními funguje bez zbytečných překážek.	45 %	77 %	71 %	71 %	skryto
Vedení společnosti					
Rozumím tomu, kam vedení společnost směřuje.	42 %	50 %	46 %	64 %	skryto
Rozhodnutím vedení společnosti důvěřuji.	30 %	46 %	71 %	50 %	skryto
Vedení společnosti skutečně zajímá, jak se zaměstnancům daří.	33 %	58 %	50 %	36 %	skryto
Identifikace se společností					
Jsem hrdý/á na to, že pracuji právě tady.	66 %	85 %	58 %	79 %	skryto
Hodnoty společnosti jsou mi blízké.	52 %	69 %	67 %	86 %	skryto
Na úspěchu společnosti mi osobně záleží.	53 %	73 %	58 %	93 %	skryto
Angažovanost					
Do práce se většinou těším.	45 %	73 %	67 %	57 %	skryto
Když je potřeba, rád/a udělám víc, než je nutné.	66 %	42 %	58 %	79 %	skryto
Moje práce mi dává smysl.	59 %	62 %	67 %	93 %	skryto
Riziko odchodu (vyšší souhlas = vyšší riziko odchodu)					
Za poslední rok jsem uvažoval/a o odchodu ze společnosti.	28 %	42 %	33 %	21 %	skryto
Kdyby přišla nabídka odjinud, vážně bych ji zvažoval/a.	34 %	35 %	33 %	21 %	skryto

Délka zaměstnání

Otázka	Méně než 1 rok	1–3 roky	3–10 let	Více než 10 let
Pracovní zátěž				

Množství práce, které mám, se dá zvládnout v běžné pracovní době.	52 %	63 %	64 %	57 %
Práce mi nechává dost času a sil na soukromý život.	52 %	56 %	73 %	43 %
Mám k dispozici nástroje a vybavení, které k práci potřebuji.	57 %	44 %	57 %	61 %
Moje pracovní zátěž se za poslední půl rok zlepšila.	48 %	63 %	55 %	52 %
Přímý nadřízený				
Můj přímý nadřízený mi dává užitečnou zpětnou vazbu.	48 %	72 %	66 %	65 %
Můj přímý nadřízený jedná se všemi v týmu férově.	57 %	70 %	70 %	65 %
Když si nevím rady, můžu se na svého nadřízeného obrátit.	57 %	65 %	64 %	74 %
Vím, co se ode mě v práci očekává.	71 %	74 %	70 %	70 %
Odměňování				
Moje odměna odpovídá tomu, co v práci odvádím.	29 %	42 %	43 %	26 %
Rozumím tomu, podle čeho se u nás určuje výše odměny.	33 %	28 %	39 %	52 %
Benefity, které dostávám, mají pro mě skutečnou hodnotu.	33 %	37 %	23 %	39 %
Rozvoj a kariéra				
V práci mám možnost učit se nové věci.	71 %	67 %	70 %	83 %
Vidím, kam se u nás mohu profesně posunout.	76 %	60 %	64 %	74 %
Když potřebuji školení, dostanu ho.	62 %	72 %	70 %	70 %
Pracovní prostředí a atmosféra				
S kolegy v týmu se mi dobře spolupracuje.	67 %	74 %	80 %	83 %
Na pracovišti se k sobě lidé chovají s respektem.	86 %	65 %	73 %	70 %
Pracovní prostředí (prostory, hluk, bezpečnost) mi vyhovuje.	38 %	53 %	66 %	74 %
Komunikace a informace				
Informace potřebné k práci se ke mně dostanou včas.	67 %	67 %	73 %	48 %
Když mám nápad nebo výhradu, má smysl ji říct nahlas.	57 %	51 %	55 %	78 %
Spolupráce mezi odděleními funguje bez zbytečných překážek.	62 %	60 %	59 %	57 %
Vedení společnosti				

Rozumím tomu, kam vedení společnost směřuje.	48 %	49 %	48 %	43 %
Rozhodnutím vedení společnosti důvěřuji.	14 %	49 %	55 %	30 %
Vedení společnosti skutečně zajímá, jak se zaměstnancům daří.	48 %	53 %	36 %	39 %
Identifikace se společností				
Jsem hrdý/á na to, že pracuji právě tady.	67 %	72 %	68 %	83 %
Hodnoty společnosti jsou mi blízké.	67 %	60 %	68 %	65 %
Na úspěchu společnosti mi osobně záleží.	52 %	65 %	61 %	83 %
Angažovanost				
Do práce se většinou těším.	48 %	53 %	66 %	57 %
Když je potřeba, rád/a udělám víc, než je nutné.	67 %	70 %	59 %	57 %
Moje práce mi dává smysl.	76 %	53 %	70 %	57 %
Riziko odchodu (vyšší souhlas = vyšší riziko odchodu)				
Za poslední rok jsem uvažoval/a o odchodu ze společnosti.	14 %	33 %	32 %	26 %
Kdyby přišla nabídka odjinud, vážně bych ji zvažoval/a.	29 %	51 %	20 %	30 %

Pracovní režim

Otázka	Kancelář	Provoz	Terén	Hybridně
Pracovní zátěž				
Množství práce, které mám, se dá zvládnout v běžné pracovní době.	75 %	52 %	70 %	54 %
Práce mi nechává dost času a sil na soukromý život.	68 %	50 %	53 %	71 %
Mám k dispozici nástroje a vybavení, které k práci potřebuji.	46 %	52 %	63 %	54 %
Moje pracovní zátěž se za poslední půl rok zlepšila.	46 %	65 %	63 %	54 %
Přímý nadřízený				
Můj přímý nadřízený mi dává užitečnou zpětnou vazbu.	71 %	57 %	70 %	50 %
Můj přímý nadřízený jedná se všemi v týmu férově.	71 %	63 %	67 %	75 %

Když si nevím rady, můžu se na svého nadřízeného obrátit.	64 %	59 %	63 %	71 %
Vím, co se ode mě v práci očekává.	57 %	76 %	63 %	88 %
Odměňování				
Moje odměna odpovídá tomu, co v práci odvádím.	29 %	37 %	40 %	38 %
Rozumím tomu, podle čeho se u nás určuje výše odměny.	36 %	35 %	40 %	33 %
Benefity, které dostávám, mají pro mě skutečnou hodnotu.	32 %	28 %	40 %	38 %
Rozvoj a kariéra				
V práci mám možnost učit se nové věci.	75 %	67 %	80 %	79 %
Vidím, kam se u nás mohu profesně posunout.	64 %	74 %	70 %	71 %
Když potřebuji školení, dostanu ho.	68 %	70 %	60 %	75 %
Pracovní prostředí a atmosféra				
S kolegy v týmu se mi dobře spolupracuje.	75 %	76 %	73 %	71 %
Na pracovišti se k sobě lidé chovají s respektem.	71 %	61 %	80 %	75 %
Pracovní prostředí (prostory, hluk, bezpečnost) mi vyhovuje.	50 %	61 %	67 %	50 %
Komunikace a informace				
Informace potřebné k práci se ke mně dostanou včas.	68 %	65 %	63 %	54 %
Když mám nápad nebo výhradu, má smysl ji říct nahlas.	71 %	59 %	60 %	46 %
Spolupráce mezi odděleními funguje bez zbytečných překážek.	50 %	59 %	63 %	71 %
Vedení společnosti				
Rozumím tomu, kam vedení společnost směřuje.	43 %	54 %	27 %	50 %
Rozhodnutím vedení společnosti důvěřuji.	54 %	41 %	43 %	29 %
Vedení společnosti skutečně zajímá, jak se zaměstnancům daří.	39 %	43 %	27 %	58 %
Identifikace se společností				
Jsem hrdý/á na to, že pracuji právě tady.	75 %	63 %	73 %	75 %
Hodnoty společnosti jsou mi blízké.	54 %	67 %	60 %	58 %
Na úspěchu společnosti mi osobně záleží.	50 %	76 %	50 %	71 %

Angažovanost

Do práce se většinou těším.	64 %	61 %	63 %	58 %
Když je potřeba, rád/a udělám víc, než je nutné.	57 %	67 %	60 %	67 %
Moje práce mi dává smysl.	50 %	63 %	67 %	75 %
Riziko odchodu (vyšší souhlas = vyšší riziko odchodu)				
Za poslední rok jsem uvažoval/a o odchodu ze společnosti.	18 %	35 %	37 %	33 %
Kdyby přišla nabídka odjinud, vážně bych ji zvažoval/a.	25 %	35 %	37 %	38 %

Vývoj a rozdělení

Vývoj v čase

Vlna	Spokojenost	Identifikace	Angažovanost	eNPS
Roční průzkum 2024	55 %	59 %	61 %	7
Roční průzkum 2025	58 %	60 %	65 %	-1
Roční průzkum 2026	58 %	65 %	62 %	9

Rozdělení podle identifikace a angažovanosti

Skupina	n	Podíl
Srdcaři	68	48 %
Loajální, ale pohodlní	27	19 %
Aktivní bez vazby	32	23 %
Potenciálně rizikovní	14	10 %

Témata komentářů

Co by u nás nejvíc zlepšilo vaši spokojenost v práci?

Komunikace (3 komentáře), Vytížení (3 komentáře), Mzdy a benefity (2 komentáře), Rozvoj (2 komentáře)